

Index de l'Egalité Femmes / Hommes

Dans le cadre de la « Loi pour la Liberté de choisir son avenir professionnel » du 5 septembre 2018 visant à lutter contre les inégalités professionnelles, les entreprises de plus de 50 salariés sont tenues de calculer et de publier chaque année les résultats de leur Index de l'Egalité Femmes / Hommes. Cet index vise à mesurer l'équité salariale entre les Femmes et les Hommes au sein des entreprises et à identifier d'éventuelles pistes de progression.

Chez Precision, nous avons à cœur de promouvoir un environnement de travail inclusif et équitable où tous les salariés bénéficient des mêmes chances de réussite. Garantir l'égalité des sexes est un élément fondamental de nos valeurs, et nous nous efforçons continuellement d'améliorer nos politiques et nos pratiques afin de promouvoir la diversité et l'équité au sein de nos effectifs.

Pour l'année 2026, sur la base des données de 2025, PRECISION FOR MEDICINE (FR), SAS a obtenu un score global de 93 sur 100 à l'Index de l'Egalité Femmes / Hommes, calculé à partir des indicateurs suivants :

Indicateur	Points disponibles	Points obtenus par Precision
1. Ecart de rémunération femmes-hommes	40	34
2. Ecart de répartition des augmentations individuelles	35	35
3. Ecart de répartition des promotions	Non-applicable	Non-applicable
4. Nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité	15	15
5. Parité parmi les 10 plus hautes rémunérations	10	10
Score total	100	93

Nous nous réjouissons que les résultats de cette année reflètent nos engagements et nous continuerons d'œuvrer sur cette voie.